

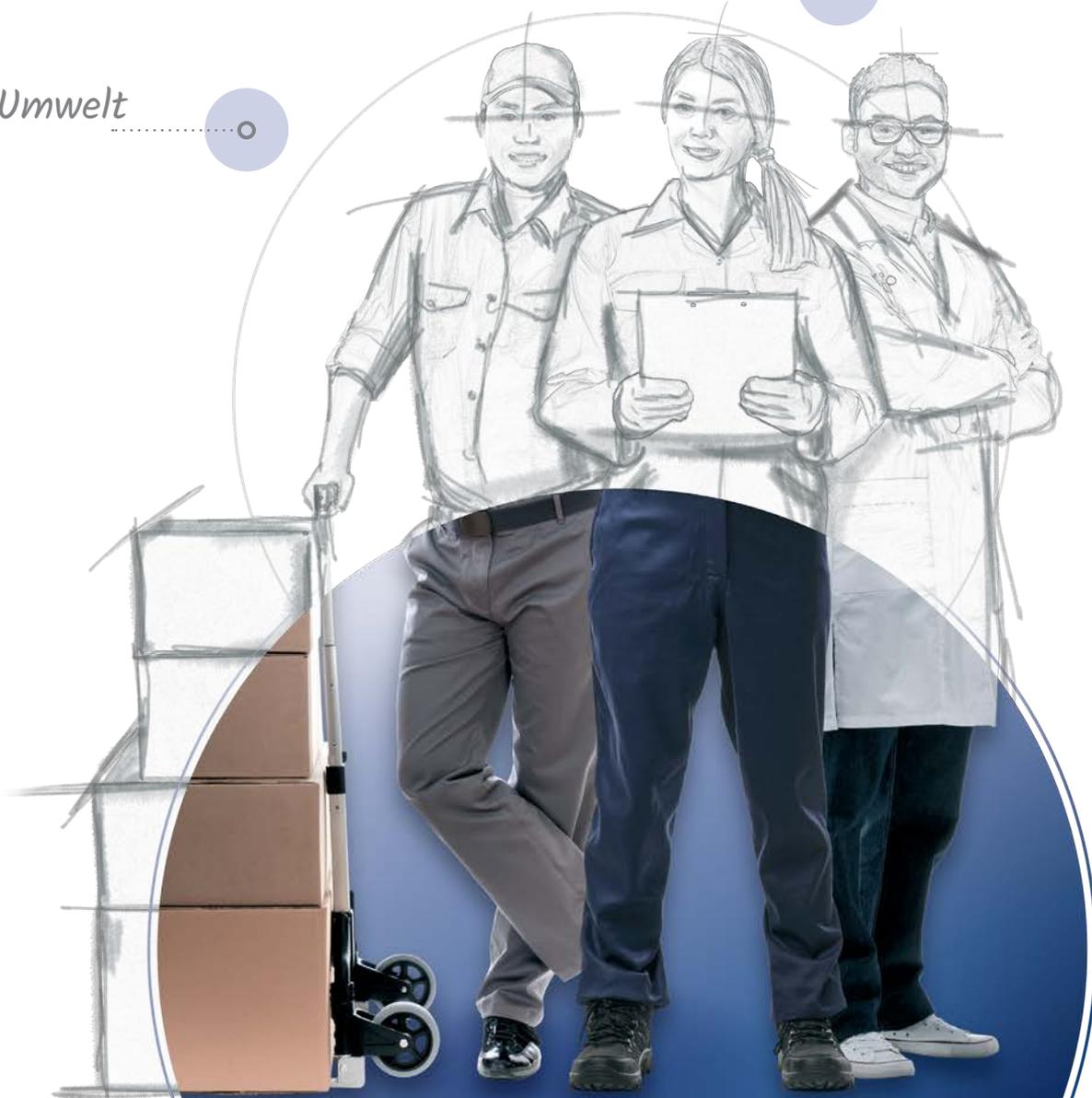


GABRIEL-CHEMIE
GROUP

Unser Anspruch

Soziales

Umwelt



CODE OF CONDUCT



CODE OF CONDUCT

woher kommen wir

Als global agierendes Familienunternehmen sind wir uns der sozialen, gesellschaftlichen und umweltpolitischen Verantwortung bewusst und bekennen uns vollumfänglich dazu. Der auf unseren Wertvorstellungen basierende Code of Conduct gibt die Richtlinien für ethisch einwandfreies, rechts- und regelkonformes Verhalten innerhalb der Gabriel-Chemie Gruppe sowie auch für sämtliche Vertretungen vor. Er gliedert sich in seinen Kapiteln gemäß den drei Säulen der Nachhaltigkeit: Wirtschaft, Soziales und Umwelt

Unser Unternehmen wurde 1950 von Josef Houska als Familienbetrieb gegründet und wird heute in zweiter Generation geführt. Unsere Entwicklung in den letzten 70 Jahren war stets von Wachstum geprägt. Auf Ereignisse wie das Wirtschaftswunder, die Ölkrise der Siebziger Jahre, dem folgenden Konsum- und Kunststoffboom, die Weltfinanzkrise und zuletzt auf die Herausforderungen im Kampf gegen den Klimawandel unternehmerisch klug reagiert zu haben, hat uns über die Jahrzehnte gefordert und stärker gemacht.

Eine klare Vision und ein hohes Maß an Innovation haben uns zu einem erfolgreichen Unternehmen geformt. Die dritte Generation der Familie steht am Start und wird eine positive Weiterentwicklung unserer Firma vorantreiben und uns in eine neue, veränderte Welt führen, in der Nachhaltigkeit über jedem Handeln steht. Wir sind heute mit insgesamt neun Standorten weltweit tätig. Gerade jetzt in Zeiten des Klimawandels ist es unsere Aufgabe, verantwortungsvoll und nachhaltig mit dem Thema Kunststoff und dessen Einsatz umzugehen.

Dieses Maß an Verantwortung erwarten wir von allen Beteiligten der gesamten Wertschöpfungskette. Unser Code of Conduct legt fest, wie wir unsere Ziele erreichen, welche Werte wir dabei vertreten und was wir von unseren Partner*innen und Mitarbeiter*innen erwarten.

UNSER ANSPRUCH

was nehmen wir uns vor

WIRTSCHAFT

Wir sind ein unabhängiges, international aufgestelltes Familienunternehmen. Unser Ziel ist die beständige Fortführung des Unternehmens, dies und die Sicherheit unseres Familienunternehmens stehen dabei im Mittelpunkt, sodass der Innovationsgeist unseres Gründers, Josef Houska, auch in Zukunft weiterlebt und noch viele nachfolgende Generationen inspiriert. Wir streben danach, dass das Unternehmen jeweils in einem besseren Zustand an die nachfolgende Generation übergeben wird.

UMGANG MIT STAKEHOLDERN

Wir streben danach, die Beziehung zu unseren Kund*innen, Geschäftspartner*innen und Lieferant*innen für alle Seiten so nutzbringend wie möglich zu gestalten. Im Geschäftsverkehr erwarten wir, dass unsere Partner*innen die geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten und nach einwandfreien ethischen Grundprinzipien handeln, die mit unseren Unternehmensgrundsätzen im Einklang stehen. Unsere Allgemeinen Verhaltensrichtlinien für Lieferunternehmen und deren Subunternehmer*innen sind zudem online im Internet-Lieferantenportal auf www.gabriel-chemie.com/Beschaffung abrufbar.

FAIRER WETTBEWERB

Wir setzen uns für einen transparenten und fairen Wettbewerb ein und befolgen die geltenden Wettbewerbsregeln. Alle Mitarbeiter*innen sind aufgefordert, sich an die Grundsätze eines fairen Wettbewerbs und alle einschlägigen Vorschriften zu halten. Mitarbeiter*innen ist es untersagt, bei Gesprächen und Kontakten mit Mitbewerber*innen über vertrauliche Angelegenheiten wie Preise und Verkaufsbedingungen, Kosten, Produktionskapazitäten, Lagerbestände oder ähnliche vertrauliche Informationen, den gemeinsamen wettbewerbsrechtlichen Markt betreffend, zu sprechen. Insbesondere sind alle gesetzlichen Vorgaben des Kartellrechts einzuhalten.

ANTI-KORRUPTION

Jegliche Form der Korruption, Untreue und Unterschlagung wird bei uns nicht geduldet. Auch dort wo keine oder unzureichende Rechtsordnung vorherrscht, darf nicht versucht werden, andere im Geschäftsverkehr unrechtmäßig zu beeinflussen, indem Geld oder geldähnliche Geschenke ausgetauscht oder sonstige Vorteile angeboten oder gewährt werden. Allen Mitarbeiter*innen ist das Anbieten und Annehmen von Vorteilen strengstens untersagt, deren Akzeptieren das Geschäftsverhältnis beeinflussen könnten. Erlaubt sind hingegen orts- oder landesübliche Aufmerksamkeiten geringen Werts, insbesondere auch Einladungen zu Geschäftsessen im angemessenem Rahmen. Als Richtwert dürfen Geschenke und Einladungen unter EUR 100 Euro pro Anlassfall als „geringer Wert“ angenommen werden. Im Zweifelsfall ist aber ausnahmslos der Vorgesetzte vor der Annahme hinzuzuziehen. Bei Überschreitungen des „geringen Wertes“ ist die Freigabe durch das GC Board zwingend nötig.





SOZIALES

Unsere Mitarbeiter*innen sind das Herz unseres Unternehmens und der Schlüssel zum Erfolg. Der Familiengedanke steht bei uns im Fokus und das Miteinander wird großgeschrieben. Denn nur gemeinsam können wir unsere Ziele erreichen! Unsere Gabriel-Chemie-Familie ist ein Team, das sich respektiert, einander vertraut, gemeinsam Höhen und Tiefen beschreitet und lösungsorientiert miteinander arbeitet. Wir fördern stets die Entwicklung all unserer Mitarbeiter*innen und geben ihnen die Möglichkeit zu lernen. Unsere Partner*innen sehen wir als Teil der Familie. Ob Mitarbeiter*innen, Kunde*innen, Lieferunternehmen, die Umwelt oder die Gesellschaft, wir konzentrieren uns auf Partner*innen, die unsere Werte teilen. Wir hören zu und verstehen die Bedürfnisse unserer Kunde*innen. Gemeinsam erarbeiten wir innovative, nachhaltige und zuverlässige Produkte & Lösungen.

AUS- UND WEITERBILDUNG

Uneingeschränkt allen Mitarbeiter*innen bieten wir die Möglichkeit auf Weiterbildung und innovatives Arbeiten. Schon jetzt sind wir mit zahlreichen Maßnahmen Vorreiter in diesem Bereich. Unsere interne GC-Akademie, in der unsere Mitarbeiter*innen als Referent*innen ihr wertvolles Wissen teilen, ist die Basis für unsere Kultur des Lernens und Austausches. Neben diesem umfangreichen Angebot bieten wir viele an die Erfordernisse des modernen Arbeitslebens angepasste Trainings mit externen Firmen. Zusätzlich zu klassischen Trainings legen wir Wert auf internationale Onboarding-Veranstaltungen, die den Austausch zwischen den Standorten fördern. E-learnings und Webinare bieten den Mitarbeiter*innen aller Standorte ein Höchstmaß an Flexibilität und reduzierten Reiseaufwand bei ihrer Weiterbildung.

MENSCHENRECHTE

&

Arbeitsbedingungen

FREI GEWÄHLTES UND GEREGLTES ARBEITSVERHÄLTNIS

Unsere Mitarbeiter*innen stehen in einem freiwillig gewählten Arbeitsverhältnis. Es wird keine Zwangsarbeit oder unfreiwillige Arbeit jeglicher Art akzeptiert. Die geleistete Arbeit unserer Mitarbeiter*innen wird auf Grundlage eines geregelten Arbeitsvertrages, basierend auf den nationalen arbeitsrechtlichen Gesetzgebungen, ausgeführt. Löhne und Vergütungen werden zumindest entsprechend den nationalen gesetzlichen Vorgaben bezahlt.

VEREINIGUNGSFREIHEIT UND RECHT AUF TARIFVERHANDLUNGEN

Wir respektieren die einzelstaatlichen Rechtsvorschriften und Gepflogenheiten, Tarifverträge auf den geeigneten Ebenen auszuhandeln und zu schließen sowie das Recht, Arbeitnehmervertretungen beizutreten.

SICHERHEIT UND GESUNDHEIT

Wir fördern die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter*innen durch die Schaffung einer gesunden, sicheren und zeitgemäßen Arbeitsumgebung. Die vorgeschriebenen Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz werden eingehalten und laufend kontrolliert. Eine Beeinträchtigung der Arbeitsleistung durch Alkohol oder Drogen ist strengstens untersagt.

KEINE KINDERARBEIT

Kinderarbeit wird unter keinen Umständen akzeptiert und ist vollumfänglich zu verhindern.





KEINE ZWANGSARBEIT

Zwangsarbeit wird unter keinen Umständen akzeptiert und ist vollumfänglich zu verhindern.

ARBEITSZEIT

Unsere Arbeitszeiten erfüllen die internationalen Standards und überschreiten nicht die Vorgaben der jeweiligen nationalen Gesetzgebung. Außerdem fördern wir die Work-Life-Balance durch Teleworking- und Gleitzeitmodelle für Mitarbeiter*innen in Positionen, in denen diese Modelle umsetzbar sind.

VIELFALT UND CHANCENGLEICHHEIT

Wir respektieren alle Menschen ungeachtet ihres Alters und Geschlechts, ihrer Konstitution, Nationalität, ethnischer Zugehörigkeit, Religion und sexuellen Ausrichtung. Wir achten ihre Würde, ihre Rechte und ihre Privatsphäre. Wir fördern die Vielfalt der Mitarbeiter*innen in Bezug auf Ausbildung, Erfahrung und Alter, kultureller Herkunft und Geschlecht.

KEINE BELÄSTIGUNG

Wir tolerieren keine Diskriminierung oder Belästigung unserer Mitarbeiter*innen. Wir dulden keine verdeckten Diskussionen über Unzulänglichkeiten oder Fehlverhalten von Kolleg*innen.

VERTRAUEN & *Engagement*

DATENSCHUTZ UND VERTRAULICHKEIT

Unternehmens- und Geschäftsgeheimnisse unseres Unternehmens, unserer Geschäftspartner*innen oder unserer Kund*innen unterliegen der Geheimhaltung und dürfen nicht an unberechtigte Dritte weitergegeben werden. Alle unsere Mitarbeiter*innen sind verpflichtet, nicht öffentliche Informationen zu schützen und die Bestimmungen des Datenschutzgesetzes einzuhalten. Speicherung und Umgang mit sämtlichen, personenbezogenen Daten von Kund*innen, Geschäftspartner*innen und Mitarbeiter*innen erfolgen konform zur geltenden Datenschutzgrundverordnung.

UMGANG MIT UNTERNEHMENSEIGENTUM

Die Mitarbeiter*innen sind angehalten, jegliches Firmeneigentum wie Anlagen, Betriebsräume, Einrichtungen, Werkzeuge, Fahrzeuge, Verbrauchsmaterial, Rohstoffe etc. stets sorgfältig und ausschließlich für Unternehmenszwecke zu benutzen und nicht zu verschwenden. Die Nutzung von Firmeneigentum für private Zwecke (Beispiel Firmenauto) ist zwischen Mitarbeiter und dem Unternehmen individuell zu vereinbaren.

SOZIALES ENGAGEMENT

Als Familienunternehmen sind wir uns unserer sozialen unternehmerischen Verantwortung besonders bewusst. Wir unterstützen im Rahmen unserer Möglichkeiten soziale Aktivitäten und Organisationen, jedoch unterstützen wir keine politischen Parteien und finanzieren keine diesen nahen stehenden Organisationen und Gruppen. Nähere Infos dazu finden sich in der Sponsoring- und Spendenrichtlinie auf www.gabriel-chemie.com.





UMWELT

Nachhaltigkeit ist unser Kredo aus Überzeugung. Unsere Handlungen und Entscheidungen treffen wir ausgewogen ökonomisch, ökologisch und sozial. Wir möchten die Zukunft proaktiv gestalten, Lösungen entwickeln, die der Gesellschaft zugutekommen und Aktivitäten einschränken, welche die Umwelt schädigen. Damit werden wir Teil eines positiven Wandels in der Gesellschaft und tragen dazu bei, die Wertigkeit des Kunststoffes zu erhöhen.

RESSOURCENSCHONUNG

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit sind wir bemüht, die natürlichen Ressourcen so effizient wie möglich zu nutzen. Wir zielen auf eine bestmögliche Balance von Ökonomie, Ökologie und gesellschaftlicher Verantwortung und betreiben effiziente Produktionsanlagen, die für Mitarbeiter*innen, Anrainer*innen und die Umwelt sicher sind. Wir optimieren laufend unsere Geschäftsprozesse, um den Ressourcenverbrauch zu verringern. Gleichzeitig versuchen wir die Menge an Abfällen zu reduzieren bzw. einer weiteren Nutzung zuzuführen.

ZERO PELLET LOSS

Wir haben uns dazu verpflichtet, Verluste von Kunststoffgranulaten, -flakes und -pulver durch Optimierungsprozesse und breit angelegte Informationskampagnen zu minimieren. Diese Verpflichtung umfasst einen 10-Punkte-Maßnahmenplan, der gruppenweit umgesetzt werden soll.

BEOBACHTUNG VON FEHLVERHALTEN

Falls Mitarbeiter*innen Verletzungen des Verhaltenskodex durch Kolleg*innen oder andere rechtlich zweifelhafte Vorgänge feststellen, sind diese umgehend den Vorgesetzten oder der Personalabteilung zu berichten. Diese werden unter Wahrung der Vertraulichkeit die Verstöße gegen den Kodex untersuchen. Mitarbeiter*innen, die festgestelltes Fehlverhalten melden, erwachsen daraus keinesfalls negative Folgen welcher Art auch immer.



SCHLUSSBEMERKUNG

Gabriel-Chemie behält sich das Recht vor, den Verhaltenskodex zu jeder Zeit und aus jedem Grund zu ergänzen, zu ändern oder aufzuheben. Der Verhaltenskodex wurde in deutscher und englischer Sprache verfasst. Im Fall von Widersprüchen zwischen den Sprachversionen kommt der deutschen Version Vorrang zu.

BRINGING LIFE
to plastics

F QM 34 | Created by Nicole Ziegler 15.02.2023
Released by Board of Management 22.02.2023
Revision 01

GABRIEL-CHEMIE Gesellschaft m. b. H.
Industriestraße 1, 2352 Gumpoldskirchen, AUSTRIA

WWW.GABRIEL-CHEMIE.COM