



GABRIEL-CHEMIE
GROUP

Igényünk

Szociális ügyek

Környezet



CODE OF CONDUCT



CODE OF CONDUCT

Honnan jövőnk

Globálisan tevékenykedő családi vállalkozásként tudomásunk van szociális, társadalmi és környezetpolitikai felelősségünkről, és azt teljes terjedelemben hitvallásunkká is tesszük. A Code of Conduct, mely értékideáljainkon alapul, megadja a Gabriel-Chemie csoporton belül, valamint az összes képviselő számára is az etikailag kifogástalan, a jognak és a szabályoknak megfelelő viselkedés irányelveit. Fejezeteit tekintve a fenntarthatóság három oszlopa szerint tagolódik: Gazdaság, szociális ügyek és környezet

Vállalkozásunkat 1950-ben Josef Houska családi vállalkozásként alapította, amit ma a második generáció vezet. Fejlődésünket az elmúlt 70 évben mindig a növekedés határozta meg. A gazdasági csoda, a hetvenes években az olajválság, az azt követő fogyasztási és műanyag-boom, a pénzügyi világváltás, és végül a klímaváltozás elleni harc eseményeire vállalkozóként bölcsen reagálni - az évtizedek során ezt követelték meg tőlünk, és ez tett minket erősebbé.

A világos vízió és a nagymértékű innováció alakított minket sikeres vállalattá. A család harmadik generációja a startvonalon áll, elő fogja segíteni cégünk további pozitív fejlődését, és új, megváltozott világba vezet minket, melyben a fenntarthatóság minden ténykedés felett áll. Ma világszerte összesen kilenc telephellyel működünk. Épp most, a klímaváltozás időszakában az a feladatunk, hogy felelősségteljesen és fenntarthatóan bánjunk a műanyag témájával és annak felhasználásával.

Ilyen mértékű felelősséget várunk el a teljes értékteremtési lánc összes résztvevőjétől. Code of Conduct-unk határozza meg, hogy céljainkat hogyan érjük el, közben milyen értékeket képviselünk, és hogy mit várunk el partnereinktől és dolgozóinktól.



IGÉNYÜNK

mi az elhatározásunk

GAZDASÁG

Vállalatunk független, nemzetközi szinten képviselt családi vállalkozás. A középpontban a vállalat folytonossága és biztonsága áll, hogy az alapítónk, Josef Houska innovatív szelleme a jövőben is tovább éljen, és inspirálja az elkövetkező generációkat. Arra törekszünk, hogy a vállalatot minden esetben jobb állapotban adjuk át a következő generációnak.

TISZTESSÉGES VERSENY

Az átlátható és fair verseny érdekében tevékenykedünk, és követjük az érvényes versenyszabályokat. Az összes dolgozóinkat felszólítjuk, hogy a fair verseny alapelveit és az összes vonatkozó előírást tartásuk be. Dolgozóinknak megtiltjuk, hogy a versenytársakkal folytatott beszélgetések és kapcsolatok során a közös versenyjogi piacra vonatkozóan olyan bizalmas dolgokat beszéljenek meg, mint az árak és értékesítési feltételek, költségek, termelési kapacitások, raktárkészletek és hasonló bizalmas információk. Különösen a kartelljog összes törvényi előírását kell betartani.

AZ ÉRDEKELTEKKEL VALÓ BÁNÁSMÓD

Arra törekszünk, hogy a kapcsolatot ügyfeleinkkel, üzleti partnereinkkel és szállítóinkkal mindkét fél számára a lehető leggyümölcsözőbben alakítsuk ki. Az üzleti forgalomban elvárjuk, hogy partnereink az érvényes törvényeket és előírásokat betartsák és kifogástalan etikai alapelvek szerint cselekedjenek, melyek összhangban vannak vállalkozási alapelveinkkel. A szállító vállalatunkra és az ő alvállalkozóikra vonatkozó általános viselkedési irányelvek emellett online módon letölthetők az internetes szállítói portálról a www.gabriel-chemie.com/Beschaffung címen.

KORRUPCIÓ ELLENI KÜZDELEM

A korrupció, hűtlen kezelés és sikkasztás semmilyen formáját nem tűrjük el. Olyan helyeken, ahol nincs jogrend, vagy az nem elégséges, ott sem szabad megkísérelni másokat az üzleti forgalomban jogtalanul befolyásolni olyan módon, hogy pénzt vagy pénz jellegű ajándékokat cserélnek, vagy egyéb előnyöket kínálnak vagy biztosítanak. Az összes dolgozóinknak a legszigorúbban tilos olyan ajánlatok felkínálása és elfogadása, melyek az üzleti viszonyt befolyásolni tudnák. Megengedettek ezzel szemben a csekély értékű, helyben vagy az országban szokásos figyelmességek, különösen a méltányos keretek közötti üzleti étkezésre történő meghívás is. Irányértékként alkalmanként a 100 euró alatti ajándékokat és meghívásokat lehet „csekélyebb értékűként” elfogadni. Kétség esetén azonban kivétel nélkül az elfogadás előtt a munkahelyi vezetőt kell bevonni. A „csekélyebb érték” túllépése esetén a GC Board általi engedélyezés feltétlenül szükséges.



SZOCIÁLIS ÜGYEK

Munkatársaink jelentik vállalatunk szívét és sikerünk kulcsát. A családi elgondolás áll a középpontban, és az összetartozás mindennél fontosabb. Mert csak együtt érhetjük el céljainkat! A Gabriel-Chemie család egy olyan tagokból álló csapat, akik tisztelik egymást, bíznak egymásban, együtt mennek keresztül a hullámvölgyeken és hegyeken, és a megoldás-orientáltan dolgoznak egymással. Minden alkalmazottunk fejlődését ösztönözzük, és lehetőséget adunk nekik a tanulásra. Partnereinket családtagként kezeljük. Legyen szó alkalmazottakról, ügyfelekről, szállítókról, környezetről vagy a társadalomról, olyan partnerekre összpontosítunk, akik osztják értékeinket. Meghallgatjuk és megértjük ügyfeleink igényeit. Együtt dolgozunk ki innovatív, fenntartható és megbízható termékeket és megoldásokat.

OKTATÁS ÉS TOVÁBBKÉPZÉS

Minden dolgozónak korlátlanul kínáljuk a továbbképzés és az innovatív munka lehetőségeit. E területen már most számos intézkedéssel éllovasok vagyunk. Belső GC-akadémiánk, ahol előadóként dolgozóink osztják meg értékes tudásukat, a tanulás és véleménycsere kultúrájának alapját képezi. Ezen átfogó ajánlatunk mellett külső cégek számos, a modern munka életének követelményeihez igazított tréningjét kínáljuk. A klasszikus tréningek mellett nagy súlyt fektetünk a nemzetközi Onboarding-rendezvényekre, melyek a telephelyek közötti gondolatcserét támogatják. Az E-learning és a webináriumok az összes telephely dolgozóinak a rugalmasság maximális mértékét kínálják, valamint a továbbképzés során a csökkentett utazási ráfordítást is.

EMBERI JOGOK & munkafeltételek

SZABADON VÁLASZTOTT ÉS SZABÁLYOZOTT MUNKAVISZONY

Dolgozóink önkéntesen választott munkaviszonyban állnak. A kényszermunka, vagy a nem önkéntes munka semmilyen formáját nem fogadjuk el. Dolgozóink teljesített munkájukat szabályozott munkaviszony alapján, a nemzeti munkajogi törvénykezésre alapozva végzik. A béreket és térítéseket legalább a nemzeti törvényi előírásoknak megfelelően fizetjük ki.

EGYESÜLÉSI SZABADSÁG ÉS A TARIFATÁRGYALÁSOK JOGA

Tiszteletben tartjuk az egyes államok arra vonatkozó jogi előírásait és szokásait, hogy a bértarifa-szerződéseket alkalmas szinten tárgyalják és kötik meg, valamint hogy munkavállalói képviselőkbe lehessen belépni.

BIZTONSÁG ÉS EGÉSZSÉG

Támogatjuk dolgozóink egészségét és biztonságát az egészséges, biztonságos és időszerű munkakörnyezet megteremtésével. A munkahelyi biztonság és egészség előírt szabványait betartjuk és folyamatosan ellenőrizzük. A munkateljesítmény csorbítása alkohollal és drogokkal a legszigorúbban tilos.

NINCS GYERMEKFOGLALKOZTATÁS

A gyermekfoglalkoztatást semmilyen körülmények között nem fogadjuk el és teljes mértékben megakadályozzuk.



NINCS KÉNYSZERMUNKA

A kényszermunkát semmilyen körülmények között nem fogadjuk el és teljes mértékben megakadályozzuk.

MUNKAI DŐ

Munkaidőink eleget tesznek a nemzetközi szabványoknak, és nem lépik túl a mindenkor nemzeti törvényhozás előírásait. Emellett támogatjuk a dolgozók Work-Life-egyensúlyát Teleworking- és egyidejű modellekkel azokban a munkakörökben, ahol ezek a modellek megvalósíthatóak.

SOKSZÍNŰSÉG ÉS ESÉLYEGYENLŐSÉG

Tiszteletben tartunk minden embert, függetlenül a korától és nemétől, a testalkatától, nemzetiségétől, etnikai hovatartozásától, vallásától és szexuális beállítottságától. Tiszteletben tartjuk méltóságukat, jogukat és privát szférájukat. Támogatjuk a sokszínűséget a dolgozóknál a képzettségükre, tapasztalatukra, korukra, kulturális származásukra és nemükre vonatkozóan.

NINCS ZAKLATÁS

Nem tűrjük el dolgozóink diszkriminációját vagy zaklatását. Nem tűrjük el a hiányosságokra vagy hibás viselkedésre vonatkozó rejtett vitákat a kollégáknál.



BIZALOM & elkötelezettség

ADATVÉDELEM ÉS BIZALMAS KEZELÉS

Vállalataink és ügyfeleink vállalalkozási és üzleti titkaira titoktartás vonatkozik, és azokat harmadik személynek nem szabad továbbadni. Az összes dolgozónk köteles védeni a nem nyilvános információkat, és betartani az adatvédelmi törvény rendelkezéseit. A tárolás és kezelés az ügyfelek, üzleti partnerek és dolgozók összes személyes adatára vonatkozóan az érvényes adatvédelmi alaprendeletnek megfelelően történik.

A VÁLLALATI TULAJDONNAL VALÓ BÁNÁSMÓD

Dolgozóinkat arra neveljük, hogy a cég összes tulajdonát, úgy mind állóeszközök, üzemi helyiségek, berendezések, szerszámok, járművek, fogyóanyagok, nyersanyagok stb. mindig gondosan és kizárólag vállalalkozási célokra használják, s azokat ne pazarolják. A céges tulajdon magáncélú felhasználásáról (például céges autó) a dolgozó és a vállalat között egyénileg kell megállapodni.

SZOCIÁLIS ELKÖTELEZETTSÉG

Családi vállalkozásként a szociális vállalkozói felelősségünknek különösen tudatában vagyunk. Lehetőségeink keretében támogatjuk a szociális aktivitásokat és szervezeteket, de nem támogatunk politikai pártokat, és nem finanszírozzuk a hozzájuk közel álló szervezeteket és csoportokat. Erről részletesebb tájékoztatást a szponzorálási és adományozási irányelvünkben találnak a www.gabriel-chemie.com/oldalon.



KÖRNYEZET

A fenntarthatóság meggyőződéses hitvallásunk. Tetteinket és döntéseinket gazdaságilag, ökológiailag és társadalmilag kiegyensúlyozottan hozzuk meg. A jövőt proaktívan szeretnénk kialakítani olyan megoldások kifejlesztésével, melyet a társadalomnak használnak, és a környezetet károsító tevékenységek korlátozásával. Ezzel a társadalom pozitív változásának részeseivé válunk, és hozzájárulunk a műanyag értékességének növeléséhez.

ERŐFORRÁSOK KÍMÉLÉSE

Erőforrásaink keretében azon fáradozunk, hogy a természetes erőforrásokat a lehető leghatékonyabban hasznosítsuk. Megcélazzuk a lehető legjobb egyensúlyt a gazdaság, ökológiai és társadalmi felelősség között, és olyan hatékony termelőberendezéseket üzemeltetünk, melyek a dolgozók, az ottani lakosok és a környezet számára biztonságosak. Folyamatosan optimalizáljuk üzleti folyamatainkat, hogy az erőforrások használatát csökkentjük. Ezzel egyidejűleg megkíséreljük a hulladékok mennyiségének csökkentését, ill. a hulladékok elszállítását további hasznosításra.

ZÉRÓ PELLETVESZTESÉG

Köteleztük magunkat arra, hogy a műanyag granulátumok, pelyhek és porok veszteségeit optimalizálási folyamatokkal, és széleskörű tájékoztató kampányokkal minimalizáljuk. Ez a kötelezettség magába foglal egy 10 pontos intézkedési tervet, melyet csoportosan kell megvalósítani.

A HIBÁS MAGATARTÁS MEGFIGYELÉSE

Ha a dolgozók kollégáik részéről a viselkedési kódex megsértését vagy más, jogilag kétséges folyamatot észlelnek, azt azonnal jelentsék a munkahelyi vezetőnek vagy a személyzeti osztálynak. Ők a bizalmas jelleg megőrzése mellett megvizsgálják a kódex megsértését. Azok a dolgozók, akik a megállapított viselkedést jelentik, nem szenvednek el semmilyen negatív következményt, legyen az bármilyen jellegű is.



ZÁRÓ MEGJEGYZÉS

A Gabriel-Chemie fenntartja annak a jogát, hogy a viselkedési kódexet bármikor és bármilyen ok miatt kiegészítse, módosítsa vagy megszüntesse. A viselkedési kódex német és angol nyelven készült. A nyelvi változatok közötti ellentmondás esetén az német változatnak van elsőbbsége.

BRINGING LIFE
to plastics

F QM 34 | Created by Nicole Ziegler 2023.02.15.
Released by Board of Management 2023.02.22.
Revízió: 01

GABRIEL-CHEMIE Gesellschaft m. b. H.
Industriestraße 1, 2352 Gumpoldskirchen, AUSZTRIA

WWW.GABRIEL-CHEMIE.COM