

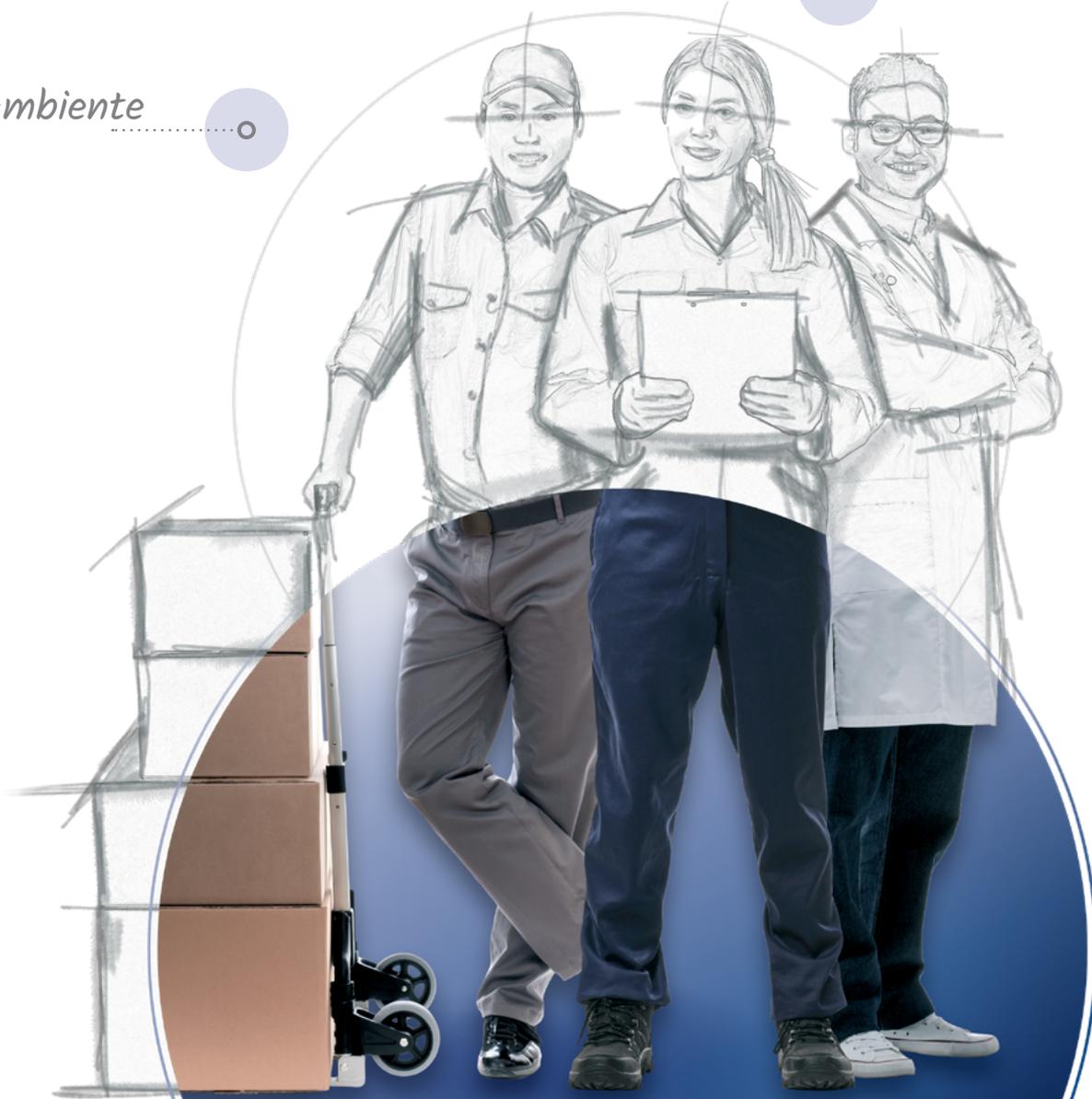


GABRIEL-CHEMIE
GROUP

La nostra aspirazione

Sociale

Ambiente



CODE OF CONDUCT



CODE OF CONDUCT

da dove veniamo

Come azienda familiare attiva a livello globale, siamo consapevoli delle nostre responsabilità sociali, aziendali e ambientali e ci impegniamo a rispettarle. Il Code of Conduct, che si basa sui nostri valori, fornisce le linee guida per un comportamento eticamente ineccepibile e legalmente conforme all'interno del Gruppo Gabriel-Chemie e per tutti gli uffici di rappresentanza. I suoi capitoli sono strutturati in base ai tre pilastri della sostenibilità: economia, sociale e ambiente

La nostra azienda venne fondata nel 1950 da Josef Houška come impresa familiare ed è ora gestita dalla seconda generazione. Negli ultimi 70 anni, il nostro sviluppo è sempre stato caratterizzato dalla crescita. Nel corso dei decenni, aver reagito in modo intelligente a eventi come il miracolo economico, la crisi petrolifera degli anni 1970, il successivo boom dei consumi e delle materie plastiche, la crisi finanziaria mondiale e, più recentemente, le sfide imposte dalla lotta al cambiamento climatico ci ha messo alla prova e ci ha reso più forti.

Una visione chiara e un alto livello di innovazione ci hanno trasformato in un'azienda di successo. La terza generazione della famiglia è ai nastri di partenza e guiderà un'evoluzione positiva della nostra azienda, conducendoci in un mondo nuovo, cambiato, dove la sostenibilità è al di sopra di ogni azione. Oggi siamo attivi in tutto il mondo con un totale di nove sedi. Soprattutto in tempi di cambiamenti climatici, è nostro compito affrontare in modo responsabile e sostenibile la questione della plastica e del suo utilizzo.

Ci aspettiamo questo livello di responsabilità da tutti i partecipanti all'intera catena del valore. Il nostro Code of Conduct definisce come raggiungiamo i nostri obiettivi, quali valori rappresentiamo e cosa ci aspettiamo dai nostri partner e collaboratori.



LA NOSTRA ASPIRAZIONE

cosa ci proponiamo

ECONOMIA

Siamo un'azienda familiare indipendente, con una posizione a livello internazionale. Il nostro obiettivo è la continuità dell'azienda e la sicurezza della nostra attività familiare, in modo che lo spirito innovativo del nostro fondatore, Josef Houska, possa continuare a vivere in futuro e ispirare molte generazioni a venire. Ci sforziamo di garantire che l'azienda sia sempre tramandata alla generazione successiva in uno stato migliore.

RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDER

Ci adoperiamo per rendere il rapporto con i nostri clienti, partner commerciali e fornitori il più vantaggioso possibile per tutte le parti. Nei nostri rapporti commerciali, ci aspettiamo che i nostri partner rispettino le leggi e le normative vigenti e che agiscano secondo principi etici solidi e coerenti con i nostri principi aziendali. Le nostre Linee guida generali di condotta per i fornitori e i loro subappaltatori sono disponibili anche online nel portale Internet dei fornitori all'indirizzo www.gabriel-chemie.com/Beschaffung.

CONCORRENZA LEALE

Ci impegniamo a garantire una concorrenza trasparente e leale e a rispettare le norme vigenti in materia di concorrenza. Tutti i collaboratori sono tenuti a rispettare i principi della concorrenza leale e tutte le normative in materia. Ai collaboratori è vietato discutere di questioni riservate come prezzi e condizioni di vendita, costi, capacità produttive, scorte o simili informazioni riservate riguardanti il mercato comune della concorrenza nelle discussioni e nei contatti con i concorrenti. In particolare, devono essere rispettati tutti i requisiti legali previsti dalla legge antitrust.

ANTI-CORRUZIONE

Qualsiasi forma di corruzione, appropriazione indebita o malversazione non sarà tollerata. Anche in caso di ordine pubblico assente o inadeguato, non si può tentare di influenzare illecitamente altri nelle transazioni commerciali scambiando denaro o doni simili al denaro o offrendo o concedendo altri vantaggi. A tutti i collaboratori è severamente vietato offrire o accettare benefici la cui accettazione potrebbe influenzare il rapporto commerciale. Tuttavia, sono consentiti regali di ridotto valore usuali nella località o nel Paese, in particolare inviti a pranzi di lavoro entro limiti ragionevoli. A titolo indicativo, si può ritenere che regali e inviti di valore inferiore a 100 euro per occasione siano di considerabili come di "ridotto valore". In caso di dubbio, tuttavia, il superiore deve essere consultato senza eccezioni prima dell'accettazione. In caso di superamento del "ridotto valore", è obbligatoria l'approvazione del Consiglio di CG.



SOCIALE

I nostri collaboratori sono il cuore della nostra azienda, la chiave del nostro successo. Il concetto di famiglia è al centro della nostra attenzione e l'unione è molto importante per noi. Perché solo insieme possiamo raggiungere i nostri obiettivi! La nostra famiglia Gabriel-Chemie è una squadra dove regnano il rispetto e la fiducia reciproca, dove si attraversano insieme alti e bassi e si lavora insieme con un approccio orientato alla soluzione. Promuoviamo sempre lo sviluppo di tutti i nostri collaboratori e diamo loro l'opportunità di imparare. Per noi i nostri partner sono parte della nostra famiglia. Sia che si tratti di collaboratori, clienti, fornitori, ambiente o società, ci concentriamo sui partner che condividono i nostri valori. Ascoltiamo e comprendiamo le esigenze dei nostri clienti. Insieme sviluppiamo prodotti e soluzioni innovativi, sostenibili e affidabili.

FORMAZIONE E SVILUPPO

Offriamo a tutti i nostri collaboratori l'opportunità di formazione continua e di lavoro innovativo. Siamo già pionieri in questo campo con numerose misure. La nostra GC Academy interna, in cui i nostri collaboratori condividono le loro preziose conoscenze come relatori, è la base della nostra cultura di apprendimento e scambio. Oltre a questa ampia offerta, organizziamo numerosi corsi di formazione con aziende esterne che rispondono alle esigenze della vita lavorativa moderna. In aggiunta alla formazione tradizionale, poniamo l'accento sugli eventi di onboarding internazionali che promuovono lo scambio tra le sedi. L'e-learning e i webinar offrono ai collaboratori di tutte le sedi la massima flessibilità e una riduzione delle spese di viaggio per la loro formazione continua.

DIRITTI UMANI & Condizioni di lavoro

RAPPORTO DI LAVORO LIBERO E REGOLAMENTATO

I nostri collaboratori hanno un rapporto di lavoro scelto liberamente. Non è accettato alcun tipo di lavoro forzato o involontario. Il lavoro dei nostri collaboratori viene svolto sulla base di un contratto di lavoro regolamentato, basato sulla legislazione nazionale del lavoro. I salari e le indennità sono pagati almeno in base ai requisiti legali nazionali.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rispettiamo le leggi e le pratiche nazionali per negoziare e concludere contratti collettivi ai livelli appropriati e il diritto di aderire agli organismi di rappresentanza dei lavoratori.

SICUREZZA E SALUTE

Promuoviamo la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti creando un ambiente di lavoro sano, sicuro e moderno. Gli standard prescritti per la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro vengono rispettati e monitorati costantemente. È severamente vietato compromettere le prestazioni lavorative con l'uso di alcol o droghe.

NESSUN LAVORO MINORILE

Il lavoro minorile non è accettato in nessun caso e deve essere totalmente impedito.



NESSUN LAVORO FORZATO

Il lavoro forzato non è accettato in nessun caso e deve essere totalmente impedito.

ORARIO DI LAVORO

I nostri orari di lavoro sono conformi agli standard internazionali e non superano i requisiti delle rispettive legislazioni nazionali. Promuoviamo inoltre l'equilibrio tra lavoro e vita privata attraverso modelli di telelavoro e di orario flessibile per i dipendenti che ricoprono posizioni in cui tali modelli sono realizzabili.

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

Rispettiamo tutte le persone a prescindere dall'età e dal genere, dalla loro costituzione, nazionalità, etnia, religione e orientamento sessuale. Rispettiamo la loro dignità, i loro diritti e la loro privacy. Promuoviamo la diversità del nostro personale in termini di istruzione, esperienza ed età, background culturale e genere.

NESSUNA MOLESTIA

Non tolleriamo discriminazioni o molestie nei confronti dei nostri collaboratori. Non tolleriamo discussioni occulte sulle inadeguatezze o sulla cattiva condotta dei colleghi.



FIDUCIA & *Impegno*

PRIVACY E RISERVATEZZA

I segreti aziendali e commerciali della nostra azienda, dei nostri partner commerciali o dei nostri clienti sono soggetti a riservatezza e non possono essere divulgati a terzi non autorizzati. Tutti i nostri collaboratori sono tenuti a proteggere le informazioni non pubbliche e a rispettare le disposizioni della legge sulla protezione dei dati. L'archiviazione e il trattamento di tutti i dati personali dei clienti, dei partner commerciali e dei collaboratori avvengono in conformità con la normativa di base sulla protezione dei dati applicabile.

GESTIONE DEI BENI AZIENDALI

I collaboratori sono tenuti a utilizzare tutti i beni aziendali come strutture, locali, attrezzature, strumenti, veicoli, materiali di consumo, materie prime e così via con attenzione ed esclusivamente per gli scopi aziendali e a non sprecarli. L'utilizzo di beni aziendali per scopi privati (ad esempio, l'auto aziendale) deve essere concordato individualmente tra il collaboratore e l'azienda.

IMPEGNO SOCIALE

Come azienda a conduzione familiare, siamo particolarmente consapevoli della nostra responsabilità sociale. Sosteniamo attività e organizzazioni sociali nell'ambito delle nostre possibilità, ma non sosteniamo partiti politici e non finanziamo organizzazioni e gruppi a loro vicini. Maggiori informazioni sono disponibili nella Politica di sponsorizzazione e donazione all'indirizzo www.gabriel-chemie.com.



AMBIENTE

La sostenibilità è il nostro credo indiscusso. Le nostre azioni e decisioni vengono prese in modo che risultino equilibrate dal punto di vista economico, ecologico e sociale.

Desideriamo plasmare proattivamente il futuro, sviluppare soluzioni a beneficio della società e limitare le attività che danneggiano l'ambiente.

In questo modo, partecipiamo a un cambiamento positivo nella società e contribuiamo ad aumentare il valore della plastica.

CONSERVAZIONE DELLE RISORSE

Nel corso della nostra attività, ci sforziamo di utilizzare le risorse naturali nel modo più efficiente possibile. Il nostro obiettivo è raggiungere il miglior equilibrio possibile tra economia, ecologia e responsabilità sociale e gestire impianti di produzione efficienti e sicuri per i dipendenti, i vicini e l'ambiente. Ottimizziamo continuamente i nostri processi aziendali per ridurre il consumo di risorse. Allo stesso tempo, cerchiamo di ridurre la quantità di rifiuti o di utilizzarli ulteriormente.

ZERO PELLETT LOSS

Ci impegniamo a ridurre al minimo le perdite di granulati, scaglie e polveri di plastica attraverso processi di ottimizzazione e campagne di informazione ad ampio raggio. Questo impegno comprende un piano d'azione in 10 punti da attuare in tutto il Gruppo.

OSSERVAZIONE DI COMPORTAMENTI SCORRETTI

Qualora i collaboratori scoprano violazioni del Codice di condotta da parte di colleghi o altri eventi dubbi dal punto di vista legale, sono tenuti segnalarli immediatamente ai loro superiori o all'Ufficio Risorse Umane. Questi indagheranno sulle violazioni del Codice mantenendo la riservatezza. I collaboratori che segnalano una condotta scorretta non subiranno in alcun modo conseguenze negative di alcun tipo.



OSSERVAZIONI CONCLUSIVE

Gabriel-Chemie si riserva il diritto di modificare, cambiare o revocare il Codice di Condotta in qualsiasi momento e per qualsiasi motivo. Il Codice di Condotta è stato redatto in tedesco e in inglese. In caso di contraddizioni tra le versioni linguistiche, prevale la versione tedesca.

BRINGING LIFE
to plastics

F QM 34 | Created by Nicole Ziegler 15.02.2023
Released by Board of Management 22.02.2023
Revision 01

GABRIEL-CHEMIE Gesellschaft m. b. H.
Industriestraße 1, 2352 Gumpoldskirchen, AUSTRIA

WWW.GABRIEL-CHEMIE.COM